

# 令和4年度 年度計画の概要

- 公立大学法人への移行初年度であった2021年度は、法人運営を軌道に乗せるため、「体制や制度の構築・定着」、「課題の抽出・整理」等の土台づくりに注力
- 2022年度は、その土台をベースに教職協働による議論を推進するとともに、持続可能な法人運営の確立に向け、具体的な取組に着手

[新]…新規事業 [拡]…拡充事業 [継]…継続事業 【 】…第一期中期計画との整理番号

視点

## 1 教育研究等の質の向上

### ○ 教育研究活動の推進

- ・ [拡] 両学部の基幹科目等の整備検討 【1】 【2】
- ・ [拡] 共通教育科目の体系整備に向けた、科目区分の名称や配置科目等の見直し 【3】
- ・ [拡] ICT教育ができる教員を養成するため、教育学部における新たな教職課程科目の2023年度開講に向けた履修内容の検討 【4】
- ・ [継] 外部資金の積極的な獲得や活用に向けた、45歳以下の若手教員に対する科研費申請支援の実施 【17】

### ○ 学生の確保・学生への支援

- ・ [継] 多様な媒体を活用した効果的な入試広報の実施 【19】
- ・ [拡] 社会人向け大学院パンフレットの制作 【21】
- ・ [継] 就職支援体制の充実 【27】

### ○ 地域連携の推進

- ・ [拡] 教員の研究シーズ集りニューアルや地域のニーズ調査実施による情報発信の強化 【28】
- ・ [継] 本学の知的資源の活用に向けた企業等とのマッチングの促進 【30】

視点

## 2 業務運営の改善・効率化

### ○ 大学ガバナンスの構築・業務運営の高度化

- ・ [新] 理事長の任期満了に伴う理事長候補者の決定 【39】
- ・ [拡] 職員配置の在り方やプロパー職員の採用など、機動的かつ効率的な事務組織の確立に向けた検討 【47】
- ・ [拡] 民間活力の活用によるアウトソーシングやシステム導入など、機動的かつ効率的な業務運営の推進に向けた検討 【48】

目標指標

志願者数 【19】など

1,555人 (2021年度) ▶ 1,570人 (2022年度)

標準修業年限4年内卒業率 【26】など

92.3% (2021年度) ▶ 93.0% (2022年度)

就職希望者就職率 【27】など

99.6% (2021年度) ▶ 100% (2022年度)

外部研究資金獲得件数 【57】など

64件 (2021年度) ▶ 65件 (2022年度)

視点

## 3 自己点検・評価、情報提供

### ○ 教育研究活動・業務運営等の改善

- ・ [継] PDCAサイクルを基本とする内部質保証システムの運用 【51】
- ・ [拡] 外部認証評価受審と、それを契機とした大学改革の推進 【53】

### ○ 大学運営の透明性確保

- ・ [新] 学内に蓄積されている情報の体系的整理と、適切な情報発信 【54】

視点

## 4 財務内容の改善

### ○ 自己収入の確保

- ・ [継] 競争的資金獲得のためのインセンティブ制度の効果検証の実施 【56】
- ・ [継] 多様な財源確保策の検討 【60】

### ○ 経費の抑制

- ・ [新] 費用対効果を踏まえた点検の実施 【61】
- ・ [新] コスト意識を高めるための研修会の開催 【62】

視点

## 5 その他

### ○ 施設や設備の整備・活用

- ・ [拡] 整備計画や維持管理計画の策定着手 【63】 【64】
- ・ [継] 貸し出す施設や設備等の拡大検討など、有効活用を推進 【66】

### ○ 安心・安全の確保

- ・ [継] 危機管理研修会の開催や想定訓練の実施 【67】 【68】