

1. 大学改革の推進

○ 法人化を契機とした教職協働体制の確立〔44〕

- 法人役員、大学役職者、教員、事務局で構成する「大学改革・将来像ワーキンググループ」の立上げ



○ カリキュラム検証・科目整備の着手〔1〕〔2〕〔4〕

【共通教育】

- カリキュラムポリシーの見直し
- カリキュラムの見直し

【各学部】

- 3ポリシー（アドミッションポリシー、カリキュラムポリシー、ディプロマポリシー）の見直し
- カリキュラムの見直し

新学習指導要領で学習した学生が入学する
2025年度からの適用をめざす

○ 将来像の検討〔44〕

- 新たな複合施設の整備を踏まえながら、地域連携や大学院など本学の将来像に関する課題を議論

○ 教職員の能力の向上・意識の醸成〔45〕

- SD研修会、職場研修の実施
- 事務局選抜メンバーによるグループワークの実施

○ 2022年度の認証評価受審に向けた準備〔53〕

- 学長の下に教職員で構成する「全学的な内部質保証のための特命チーム」を組織

2. 地域とのつながりの強化

○ 企業・団体と連携した取組の推進〔30〕

- 包括連携協定の締結など、多様な取組を展開

福山シティフットボールクラブとの連携

- 大学アプリの開発、トレーニングウェアデザインの制作

企業との連携

- ばらの香りのアルコール除菌液の共同開発

本法人初の
包括連携協定

○ 学生による地域活動の推進〔13〕

- 教職員も参画しながら、福山市等と連携した地域活動を実施

関係人口創出プロジェクト

- 山野町の古民家再生、地域イベントへの参加

福山駅前歩道空間木質化プロジェクト

- 福山駅前大通りの歩道へのウッドデッキの整備

福山ブランドの推進

- 商業施設での商品提案、プロモーション動画の制作

3. 機動的・効率的な業務運営の検討

○ 将来を見据えた事務局体制の検討〔47〕

- 他大学法人のプロパー職員の採用状況等の調査・研究

○ 事務の効率化・利便性の向上〔48〕

- 2022年度運用開始のインターネット出願システムの構築
- 就職支援に特化した就職支援システムへの移行決定

参考 新型コロナウイルス感染症への対応〔10〕〔19〕〔60〕

- 郵送による図書の貸出しなど自宅学習支援サービスの実施
- リアルタイム型Webオープンキャンパスの実施
- 教員免許状更新講習のオンデマンド形式での実施